

Global Compact

COP / Communication on Progress

Menschenrechte

1. Assessment/ Grundsatz/ Ziele

Die Einhaltung der Menschenrechte hat einen hohen Stellenwert in unserem Unternehmen, schon allein darin begründet, da dies in den Grundgesetzen unserer demokratischen Verfassung verankert ist und in den Werten durch unsere soziale und politische Erziehung tief verwurzelt sind.

Deshalb ist es auch kein Problem, diese Einstellung durch die Unterzeichnung des Global Compacts, des ZVEI, den CoC der verschiedenen Firmen mit zu tragen und zu leben

2. Umsetzung

- a. Durch die Verankerung in unserem Grundgesetz der BRD und dem bestehenden Rechtssystem gibt es jedem (Individuum) die Möglichkeit, die Einhaltung der Menschenrechtswerte einzuklagen.
- b. Zwei Managementmitglieder informieren sich quartalsmäßig in Mitarbeitergesprächen über die Belange und Sorgen der Mitarbeiter direkt vor Ort. Die Ergebnisse sind Bestandteil des Berichtswesens an den CEO.
- c. Die Unternehmensgrundsätze wurden in 2013 neu erstellt, verabschiedet und veröffentlicht.
- d. Hinsichtlich Beschwerden hat jeder Bereich einen Ansprechpartner aus dem Betriebsrat. Diese sind bekannt gegeben und veröffentlicht worden. Dieser Punkt und Prozess ist in der Betriebsordnung geregelt.

3. Messung von Ergebnissen

- a. Abarbeitung der Ergebnisse aus den externen Audits
- b. Abarbeitung der Ergebnisse aus den internen Gesprächen der GF
- c. Bewertung der Abarbeitung in Folgereviews.

Arbeitsnormen

1. Assessment/ Grundsatz/ Ziele

Die Regeln bzgl. der Arbeitsnormen wie:

- Die Beseitigung aller Formen von Zwangsarbeit
- Die Abschaffung der Kinderarbeit
- Beseitigung von Diskriminierung bei der Anstellung und Beschäftigung
- Gleichbehandlungsgesetz

sind auch im Grundgesetz unserer demokratischen Verfassung verankert und durch Rechtsmitteln der BRD sichergestellt.

Ferner wachen sowohl die Gewerkschaften und die Arbeitnehmervertretung (Betriebsrat) über die Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben.

Desweiteren haben wir interne Vorgaben bspw. an den Einkauf keine unseriösen Beschaffungs-Quellen zu nutzen.

2. Umsetzung

DODUCO unterliegt den erweiterten Pflichten der Störfallverordnung nach der BImSchV. Die hat weitgehende Anforderungen an Anlagensicherheit und Betriebssicherheit zur Folge. Das Regierungspräsidium überwacht die Einhaltung durch jährlichen Audits und routinemäßige Begehungen der Feuerwehr und des Katastrophenschutzes.

DODUCO ist ISO 14001 zertifiziert, weiterhin ist ein Arbeitssicherheitsausschuß(ASA) und ein Sicherheitsmanagementsystem (SMS) installiert. Zur detaillierten Darstellung

der Rechtspflichten aus der Arbeitssicherheitsgesetzgebung wurden eine Rechtsdatenbanken eines Dienstleistungsunternehmens installiert. Die Einhaltung von Arbeitssicherheit- und Umweltgesetzgebung sowie internen Anforderung werden durch externe Auditoren (Umweltgutachter) überprüft. Durchführung der Gefährdungsbeurteilungen der Arbeitsplätze.

3. Messung von Ergebnissen
¼ jährliche Überprüfung der umzusetzenden Umweltgesetzgebung und Rechtsdatenbankinformationen durch das Compliance-Management mit Bericht an die Geschäftsführung.
Ermittlung der Grenz-und Istwerte zu störfallrelevanten Themen mit anschließender Meldung an das Regierungspräsidiums.
Abarbeitung der Audit- und Begehungsergebnisse.

Umweltschutz

1. Assessment/ Grundsatz/ Ziele
DODUCO unterliegt den erweiterten Pflichten der Störfallverordnung nach der BImSchV. Das Regierungspräsidium überwacht die Einhaltung durch jährlichen Audits und routinemäßige Begehungen der Feuerwehr und des Katastrophenschutzes. DODUCO ist ISO 14001 zertifiziert, weiterhin ist ein Arbeitssicherheitsausschuß (ASA) und ein Sicherheitsmanagementsystem (SMS) installiert. Zur detaillierten Darstellung der Rechtspflichten aus der Arbeitssicherheitsgesetzgebung wurden eine Rechtsdatenbanken eines Dienstleistungsunternehmens installiert. Zusätzlich liegt seit September 2013 die Zertifizierung nach ISO 50001 Energiemanagement als Teil des Umweltmanagements vor.
2. Umsetzung
ISO 14001 und ISO 50001 begleitend wurden die notwendigen Systeme, Prozess installiert und die Verantwortlichen definiert mit regelmäßigen Meldepflichten. Es erfolgen parallel routinemäßige Begehungen der Feuerwehr und des Katastrophenschutzes.
Zur detaillierten Darstellung der Rechtspflichten aus der Umweltgesetzgebung wurde eine Rechtsdatenbanken eines Dienstleistungsunternehmens installiert. Im Rahmen der Umsetzung der Störfallverordnung mit den erweiterten Pflichten hat DODUCO einen Sicherheitsbericht über den gesamten Standort anfertigen lassen.
3. Messung von Ergebnissen
¼ jährliche Überprüfung der umzusetzenden Umweltgesetzgebung und Rechtsdatenbankinformationen durch das Compliance-Management mit Bericht an die Geschäftsführung
Ermittlung der Grenz-und Istwerte mit anschließender Meldung an das Regierungspräsidiums
Abarbeitung der Audit- und Begehungsergebnisse
8% Energieeinsparung durch energiesparende Maßnahmen in 2013 bereits umgesetzt.

Korruptionsbekämpfung

1. Assessment/ Grundsatz/ Ziele;
Das Thema Korruptionsbekämpfung hat einen hohen Stellenwert in unserer Firma.
2. Umsetzung
Regelungen sind teilweise in den Grundwerten des Unternehmens enthalten, jedoch nicht explizit ausgearbeitet. Mit HR ist abgestimmt, dass die bestehende

Betriebsordnung diesbezüglich erweitert werden soll. Umsetzungsziel Ende 2014.

3. Messung von Ergebnissen

Es liegt zum jetzigen Zeitpunkt kein Verdachtsmoment zu Korruption und Bestechung vor.